

УТВЕРЖДАЮ  
И.о.директора МОУ «ООШ №8»  
\_\_\_\_\_ А.В.Гончарова

## **Отчет о реализации плана по противодействию коррупции в МОУ «ООШ №8» за 2024 год.**

1. Проводилась работа по предупреждению коррупционных правонарушений:
  - совещания с работниками МОУ «ООШ №8» с целью профилактики коррупционных правонарушений;
  - классные часы в 5-9 классах, беседы администрации ОО с учащимися и родителями по повышению правовой грамотности.
2. Проводился анализ норм на коррупциогенность нормативных документов Учреждения, принимаемых в текущем году.
3. Проводился анализ и использовался опыт МУ «Управление образования» администрации МО «Ухта» и других организаций по вопросам предупреждения коррупции.
4. Обеспечена своевременная актуализация нормативно-организационных документов Учреждения.
5. Проводилась разъяснительная работа по предупреждению «бытовой» коррупции со всеми сотрудниками Учреждения на совещаниях при руководителе, Общих собраниях трудового коллектива.
6. Обеспечивалось наличие и обновление на официальном сайте Учреждения документов (материалов) антикоррупционной направленности.
7. Осуществляется контроль за соблюдением Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".
8. Продолжается работа по ведению на сайте Учреждения постоянно действующей рубрики по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении, в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления».
9. Продолжается работа по информированию граждан МО «Ухта» о правах на получение образования и обязанностях родителей в соответствии с положениями Федерального закона от 21.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в РФ», об изменениях в действующем законодательстве в сфере образования через встречи, родительские собрания, лектории и сайт Учреждения.
10. Проводится оценка должностных обязанностей сотрудников Учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.
11. Осуществляется контроль за персональной ответственностью работников Учреждения на предмет наличия неправомечно принятых

решений в рамках служебных полномочий.

12. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

Отчет подготовлен рабочей группой 28 февраля 2024 года.